

## Til KS og TR

### Referat af KS-møde torsdag den 8.8.2019 kl. 12.00 – 16.00

Kredsstyrelse: PB/Per Breckling, CE/Christian Ellekrog, CKJ/Carsten Kjær Jørgensen, LK/Lone Kleemann, LI/Line Illum, AO/ Anders Ousen

I forhold til alle punkter indtænkes de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af evt. beslutninger.

Dagsorden:	Sted: Kontoret
<b>0. Godkendelse af referater</b>	-20.6.19  <b>Referat:</b> Ingen kommentarer
<b>1. Sommerferie 2019</b>	-orientering og opfølgning i forhold til sager/opgaver i ferien.  <b>Referat:</b> Ferielerettede sager: Der har været nogle henvendelser i forbindelse med sygdom, derudover har der været nogle henvendelser i forhold til nyansættelser og ferieudbetaling, feriepenge og evt. ledighedsmeldinger. Der har ud over dette været nogle få andre sager, af anden karakter.
<b>2. MED struktur i Fredericia kommune</b>	-organisationsændringer og deraf følgende forhandling forberedes.  <b>Referat:</b> Som en del af strukturændringerne hvor der indføres koncerner på kommunalt niveau kommer der en ændring i MED-strukturen. I forhold til LMU vil vi gerne videreføre den etablerede struktur, og afvente ledelsesstrukturen i koncernen. Alle TR'ere skal sidde i LMU. I forhold til FMU må man forvente at der kommer en nedskæring i antallet af pladser, vi har fokus på at fastholde et rimeligt antal pladser i fht. maksimal indflydelse. Vores grundlæggende synspunkt er: der hvor ledelsesbeslutningerne tages skal vi være med, også i forhold til MED- strukturen.
<b>3. KS tillæg</b>	-drøftelse fortsat fra sidste møde.  <b>Referat:</b> Vi har drøftet de principper der lå bag den gamle fordeling af KS tillæg, vi vil tage disse principper op, når der laves budget for næste år.
<b>4. Arbejdsmiljø DLF</b>	-forberedelse af DLF mødet den 17. september (udsend 034)  <b>Referat:</b> Der er gennemgået en række punkter i forhold til den dagsorden der er på mødet: Øget fokus på at få anmeldt arbejdsskader gennem hovedforeningen, så vi sikrer medlemmerne den bedst mulige vejledning og evt. erstatning. Evt. prioritering af overenskomstmidler i fht. seniorordninger. Mere fleksibel tilgang til at justere i arbejdstid. Ret til både at gå

	op og ned i tid i forskellige livssituationer. Hvordan bidrager vi i DLF til at vore medlemmer kan "holde" til hele arbejdslivet?
<b>5. Undervisningsvejledere</b>	-drøftelse  <b>Referat:</b> Vi går ind i problematikken omkring de opslåede stillinger.
<b>6. SoMe</b>	-status og nye tiltag  <b>Referat:</b> Vores facebook er lige nu præget af opslag fra formand og næstformand. Et forslag er at vi giver vores arbejdspladser en uge til at vise et indblik i deres hverdag, der skal laves en vejledning til dette. Det vendes i TR-gruppen.
<b>7. Konsulent</b>	<b>Referat:</b> Ikke noget til referat
<b>8. Senere indkomne sager</b>	<b>Referat:</b> Der er ændret i møderækken for KS-møder
<b>9. Meddelelser</b>	<b>Referat:</b> Ikke noget til referat
<b>10. Eventuelt</b>	<b>Referat:</b> Ikke noget til referat

Med venlig hilsen  
Per Breckling/ Christian Ellekrog