

Til TR og KS

**Referat af TR-møde torsdag den 20. sep. 2018**

Afbud fra: SS, LK, JH,

Dagsorden:	Tid: kl. 12.30 -15.00 Sted: Kredskontoret
<b>1. Godkendelse af referatet</b>	<p>TR møde 6.9</p> <p><b>Referat:</b>  <i>Referat godkendt uden bemærkninger.            Arrangementet i oktober for nyansatte flyttes.            I forhold til lejrskoleudregning kommer der snarest en officiel udmelding.            Orientering om time-dagpengereglerne.            Indskærpelse af vigtigheden i at følge overenskomsten.</i></p>
<b>2. Budget 2019</b>	<p>orientering</p> <p><b>Referat:</b>  <i>Orientering om status på budgetforhandlingerne i kommunen, som endnu ikke er afsluttede.            Drøftelse af finansieringen af Fredericias skolevæsen. Der er bred enighed om, at grundfinansieringen er for lille, og at tildelinger til forskellige mindre projekter ikke ændrer på dette.            Der er ligeledes bred enighed om, at bedring af indeklimaet og de fysiske forhold bør prioriteres højt            Lige nu afventer man på de fælleskommunale tal vedrørende servicerammen og anlægsrammen.</i></p>
<b>3. Afbureaukratiserings, folkeskole og erhvervsuddannelsesudspil</b>	<p>Drøftelse</p> <p><b>Referat:</b>  <i>Orientering af DLF's holdning til de 3 politiske udspil.            Indholdet i de 3 udspil kan findes på nettet.            Folkeskoleudspillet, som ifølge undervisningsministeren ikke er et opgør med Folkeskolereformen! DLF ser grundlæggende positivt på det, udspillet tendere til at vægte kvalitet frem for kvalitet.            Afbureaukratiseringsudspillet indeholder tanken om selvstyrede skoler, forenklede elevplaner, ændring i nationale test.            Hvad angår selvstyrede skoler mener DLF at forsøget bør gøres med mange skoler i få kommuner frem for en skole i alle kommuner. Drøftelse af hvilken betydning forsøget vil få for Folkeskolen, også lokalt i Fredericia..            Erhvervsuddannelsesudspillet kan betyde ½ milliard til forbedringer af faglokaler, der kan "nære elevernes håndværkerdrømme". Vejledning til alle børn i 7.-9. klasse er også en del af udspillet. 10. klasse skal være mere erhvervsrettet. Alle udspil er nu i politiske forhandlinger på Christiansborg.</i></p>

<p><b>4. HMU og FMU</b></p>	<p>orientering</p> <p><b>Referat:</b></p> <p><i>HMU: Der er ansættelsespause for alle og ekstra fokus på evt ansættelse af ledere og administrativt personale. Årsagen er at 2. budgetopfølgning viser at kommunen ligger over servicerammen. En generel økonomisk forsigtighed gør, at MTU'en udsættes til januar med opbakning fra et enigt HMU. FMU Arbejder med sygefraværet på børne- og ungeområdet. Langtidssygefraværet er faldende. Der er en vis nysgerrighed på årsagen. Det kan være ændring i fratrædelsesaftalers mulighed for fritstilling eller hurtigere afsked af langtidssyge. Tilsyneladende er der dog ikke ændringer i fratrædelsesaftalerne på B&amp;U-området, hvilket vi mener er meget positivt. Der menes heller ikke, at være ændret praksis i forhold til afsked af langtidssyge. Understregning af hvor vigtigt det er, at langtidssyge tager kontakt til kredsens. Den nye kommunaldirektør går meget op i sundhedsfremme, og rygepolitik er på vej på bordet – Fredericia Kommune som røgfri arbejdsplads kan blive en mulighed. Drøftelse af kredsens holdning.</i></p>
<p><b>5. 6. ferieuge og seniordage</b></p>	<p><b>Referat:</b></p> <p><i>Seniordage gives fra det kalenderår, man fylder 60. Der er flere muligheder for at få seniordagene: De kan afholdes, overføres eller udbetales. Husk at 6. ferieuge ikke reguleres efter ferieloven, men er overenskomst. Den kan afholdes som dage eller hel uge, kan overføres eller udbetales. Der kan være forhold på arbejdspladsen, der gør, at man ikke kan placere 6. ferieuge helt frit. Medlemmer født mellem 1. august 1956 og 31. juli 1963 har ret til nedsat arbejdstid med lønreduktion og fuld pensionsopsparing når man er fyldt 60. Ønsker man dette skal man selv meddele det til arbejdsgiver.</i></p>
<p><b>6. Højesteretsdom omkring vold</b></p>	<p><b>Referat:</b></p> <p><i>Højesteret har fældet dom i sagen om ikke-politianmeldt vold mod en skoleleder. Erstatningsnævnets skærpelse af retningslinjerne for udbetaling af erstatning betød <b>ikke</b>, at der ikke skulle udbetales erstatning i sagen, da der var pædagogiske grunde til at undlade politianmeldelse i sagen. Afgørelsen kan nok ikke umiddelbart overføres til andre områder. Fortsæt med, inden 72 timer, at nedskrive den pædagogiske årsag til at undlade politianmeldelse med leders underskrift.</i></p>

	<i>Husk også at orientere kollegaen om mulige konsekvenser af at undlade en politianmeldelse.</i>
<b>7. Trainee ansatte og løn</b>	<p><b>Referat:</b>  <i>Traineeansatte har i august måned fået teamtillæg med fuld gennemslag. Fremadrettet får de en del af tillægget svarende til ansættelsesgraden. De skal ikke tilbagebetale det udbetalte.</i></p>
<b>8. Til og fra skolerne</b>	<p><b>Referat:</b>  <i>Ullerupbækskolen har fået 1,4 mill. for fagligt løft af elever. Kirstinebjergskolen har ikke fået penge. Tankevækkende at når der sættes ekstra lærerkræfter ind (som på UBS) så lykkedes det at løfte eleverne.  Kredsen mener fortsat, at ordningen er stærkt kritisabel og har elementer af lotteri over sig.</i></p> <p><i>Drøftelse af grænsen mellem timelønnede og månedslønnede.</i></p>
<b>9. Evt.</b>	<p><b>Referat:</b>  <i>Intet til referat.</i></p>

Med venlig hilsen

Per Breckling/Ullis W. Johansen