

Til TR og KS

Referat af TR-møde torsdag den 14. mar. 2019

Afbud fra:

Dagsorden:	Tid: kl. 12.30 -15.00 Sted: Kredskontoret
1. Godkendelse af referatet	TR møde 21.2.19 Referat: <i>Referat godkendt uden bemærkninger.</i>
2. Generalforsamling 2019	Orientering og drøftelse Referat: <i>Udlevering af et enkelt papireksemplar af den skriftlige beretning til hver TR. TR og kredsstyrelsen mødes et kvarter før generalforsamlingen for at få dessiner i forhold til eventuelle optællinger. Kredsstyrelsen har et vedtægtsændringsforslag med omhandlende tidsfrist for opstilling til KS-valg. Desuden har kredsstyrelsen et resolutionsforslag omhandlende ledelse af lærere. Vi mener lærere skal ledes af personer med lærerfaglig baggrund. En del af det at lede er faglig sparring og vejledning af lærere, og det kræver stor didaktisk viden og klasseundervisningserfaring.</i>
3. DLFs kursusplan	Kurser for grupper af TR, se vedlagte Referat: <i>Kursusplanen for 2. halvår 2019 består kun af 2 kurser. Det ene er afhængigt af, at halvdelen af kredsens tillidsrepræsentanter kan deltage, det andet er et lokalt budgetkursus for TR og eventuelt AMR. Dvs. der ikke er kurser, man kan deltage i individuelt. Budgetkurset vil KS undersøge, om vi kan få til næste TR112. Det første kursus vil kredsen undersøge om der er opbakning nok til. I så fald vil vi lave en samlet tilmelding.</i>
4. Skolekonference og temperaturmåling	Orientering og drøftelse Referat: <i>Skolekonferencen, som er en del af temperaturmålingen, er nu afviklet. Trods meget kort frist, var der alligevel god opbakning fra medlemmerne. Konferencen var en god mulighed for at give input til de lokale politikere. Økonomitildelingsmodellen til skolerne, der giver udfordringer i forhold til elever med særlige behov og til elever på almenområdet. Det er et forkusområde i forhold til temperaturmåling. Vive-rapporten svæver lidt i det uvisse. Vi ved ikke, om vi får rapporten at se.</i>

	<p><i>Vi forventer en proces, der giver alle mulighed for at komme med bemærkninger/forslag. Hvis og når en sådan proces går i gang, bør TR og kredsstyrelse opfordre alle medlemmer til at deltage aktivt.</i></p>
<p>5. Tema: Trivsel 2019</p>	<p>Fælles gennemgang af resultater på HMU/FMU, handlinger fra FMU. Kommunale hjælpemuligheder – SPARK muligheder.</p> <p>Gruppearbejde med udgangspunkt i resultater af Trivsel 2019 og der erfaringsudveksles både mht resultater og efterfølgende handlinger på alle niveauer.</p> <p>Referat: <i>PB orienterer om resultaterne. FMU vil tage fat i de 3 punkter, hvor B&U ligger under det kommunale resultat. Det er "balance mellem opgaver og tid", "samarbejde med andre afdelinger i kommunen", "min nærmeste leder har ikke de rette rammer til at løse opgaverne". Et andet vigtigt opmærksomhedspunkt er vold og trusler. Tallet i MTU'en er bekymrende højt. PB vil holde fast i, overfor FMU og HMU, at vi bør se på, om vi eventuelt kan lære af andre (kommuner) i forhold til arbejdsgange, metoder og andet. Et enkelt LMU har fået besked om, at de ikke må få kommentarerne til MTU'en. PB udtrykker, at det ikke giver mening at indsamle kommentarer, hvis man ikke ønsker at behandle dem i LMU. Som tillidsvalgt er man fuldt ud i stand til at behandle det fortroligt. Gruppearbejde med efterfølgende kort opsamling.</i></p>
<p>6. Nye fælles mål</p>	<p>Orientering</p> <p>Referat: <i>I december deltog Per og Christian i et møde, som også havde deltagelse af distriktsskolelederne, andre ledere og forvaltningen. KL og undervisningsministeriet havde på det møde oplæg om forenklede, fælles mål. Arbejdet skulle efterfølgende fortsætte lokalt i kommunerne. I sidste uge afholdtes et lokalt møde, hvor det blev besluttet, at alle TR'er og alle pædagogiske ledere indkaldes til et møde om de nye fælles mål. Efterfølgende skal det ud på skolerne og gennemarbejdes, bl.a. skal vejlederne ind over, hvordan det vil påvirke den fremtidige vejledning. De nye fælles mål vil også påvirke brugen af meebook.</i></p>
<p>7. Seneste HMU og FMU</p>	<p>Orientering</p> <p>Referat: <i>HMU: ekstraordinært møde omhandlende koncernimplimenteringen. Dette får først konsekvenser for B&U senere. Unge-</i></p>

	<p>området vil man slå sammen (bl.a. Ung Fredericia, UU, Jobcentrets ungeindsats, STU) i en ungeenhed. Dette vil ske til maj efter en inddragende proces.</p> <p>Desuden arbejdes med indsatsområder for MTU.</p> <p>FMU: interne hændelser. Der er fald i interne hændelser. Dette dækker nok over et mørketal – dvs hændelser der ikke bliver registreret.</p> <p>Forslag om at øve indberetning af interne hændelser i ”fredstid” eventuelt på et personalemøde. På nogle skoler er det ikke pågældende, der har været udsat for en hændelse, som skal indberette.</p> <p>Økonomiudvalget har besluttet at indefryse overskuddet på lån&spar. Dette er et dårligt signal overfor dem, der har sparet i efteråret for ikke at sprænge servicerammen.</p>
<p>8. Til og fra skolerne</p>	<p>Referat:</p> <p>PB orienterer om lønforhøjelse for børnehaveklasseleder, psykologer, vejledere og konsulenter pr 1/4. Desuden stiger fritvalg-procenten.</p> <p>Der er aftalt et møde med forvaltningen vedr. lokale lønforhandlinger. I KOF har man en drøftelse af meningen med lokallønsforhandlinger uden nævneværdige midler.</p> <p>På folkeskolen.dk er der faglige netværk. Der kommer flere til. TR må gerne reklamere for det.</p>
<p>9. Evt.</p>	<p>Referat:</p> <p>Lone Kleemann anbefaler lederen i Fredericia Dagblad 13-03-2019, der anbefaler folkeskolen frem for privatskoler.</p>

Med venlig hilsen

Per Breckling/Ullis W. Johansen