

## Til TR og KS

### Dagsorden til TR-møde torsdag den 26.03.2020

Afbud fra:

<b>1. Godkendelse af referatet</b>	TR møde 12.3.2020 <b>Referat:</b> Der er ingen kommentarer til referatet.
<b>2. Corona status</b>	Status fra arbejdspladserne, status fra kommune, region og stat. HMU status. Orientering omkring ansættelsesmæssige konsekvenser, herunder lejrskoler. Drøftelse af det videre forløb, herunder fælleserklæringen fra FF og KL <b>Referat:</b> Statens SOSU-skolerne, gennemfører 100% skema via teams. Regionen: der var nogle udmeldinger omkring afspadsering tidligt som blev ændret til en opfordring. Kommunalt: Det var meget forskelligt hvordan man fra ledelsen håndterede der, nogle steder med stor inddragelse af TR og andre steder uden. Det gav visse udfordringer på enkelte matrikler, hvor man havde meget personale samlet. Nødpasningen er foranstaltet de fleste steder på en hensigtsmæssig måde. Høgevej har etableret et tilbud på byggeren. Fælles Erklæring: FF og KL enige om en aftale der kan betyde man løser opgaver indenfor andre overenskomstområder. Kommunikation: Vi skal se om vi lidt ro på de udmeldinger der er hele tiden. Mere tillid mindre kontrol. Lejrskole: Vi går efter at finde en lokal aftale omkring lejrskoler, der skulle have været afviklet.
<b>3. Periodeforhandling</b>	Status fra forhandlingerne <b>Referat:</b> Forhandlingerne er i gang, det går bedre end tidligere. Der er en liste med en række tekniske og "hardcore" overenskomstspørgsmål, som man arbejder på. Det er samarbejdssporet der bliver det nye i en evt arbejdstidsaftale. Man har rykket deadline for forhandlingerne. Man er opmærksom på at der er en tidsmæssig horisont i at få det im-

	plementeret.
<b>4. Fredericia Lærerkreds kontor</b>	Information <b>Referat:</b> Kontoret er på nuværende tidspunkt lukket, vi arbejder ind i mellem fra kontoret men kun enkeltvis. Vi arbejder på at lave en løsning omkring teams og skype, hvor man kan få samtale med bl.a. konsulenten. Møder afvikles på teams indtil videre.
<b>5. Generalforsamling</b>	Udsættelse og tidsperspektiv. <b>Referat:</b> Man skal stadig overholde tidsfristerne, så derfor vil det først ske tidligst 3 uger derefter. Hvis det skal afvikles anderledes, så forventer vi en udmelding centralt fra DLF, hvordan man alternativt skal vælge kredsstyrelsesmedlemmer.
<b>6. Kompetenceudviklingsplan</b>	Orientering <b>Referat:</b> Vi skal i gang med at få brugt ressourcerne, der er givet til linjefagsuddannelser. Vi arbejder på det centralt, og tager eksempel fra Fjordabkkeskolen med.
<b>7. Til og fra skolerne</b>	<b>Referat:</b> OK 21 krav, vi tager alle kommentarer med i overvejelserne for det videre forløb. Skole-hjem samtaler på trods af hjemsendelsen. Nogle afholder, andre udskyder. Der er forskellige billeder af hvordan samarbejdet er i denne periode. Men langt de fleste steder er der god dialog mellem tillidsvalgte og lederen.
<b>8. Evt.</b>	<b>Referat:</b>

Med venlig hilsen

Per Breckling/Christian Ellekrog