

## Til KS og TR

### Der indkaldes til KS-møde tirsdag den.24.03.2020 kl. 14.00 – 16.00

Kredsstyrelse: PB/Per Breckling, CE/Christian Ellekrog, CKJ/Carsten Kjær Jørgensen, LK/Lone Kleemann, LI/Line Illum, AO/Anders Ousen  
I forhold til alle punkter indtænkes de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af evt. beslutninger.

Dagsorden:	Sted: Kontoret
<b>0. Godkendelse af referater</b>	-05.03.20  <b>Referat:</b> Det er godkendt.
<b>1. Corona status</b>	-Status fra arbejdspladserne, status fra kommune, region og stat. Opfølgning herfra drøftes. <b>Referat:</b> Stat(SOSU) undervisning på fuld blus. Det kører online i det samme skema som normalt, udfordret i fht. svage elever i forbindelse med udstyr. Regionerne var der i start en debat omkring afspadsering og flekstid og afvikling af dette. Dette blev løst. Det er ikke alle der har meldt tilbage af de kommunale TR. Der kommer en udmelding omkring de svage og sårbare børn og familier. Rigtig mange steder har lederne ikke inddraget TR i deres beslutninger, der skal en anden håndtering til fremover. Øverste kommunale ledelse er inddraget i problematikken.
<b>2. Kompetenceudviklingsplan</b>	-status <b>Referat:</b> Der er søgt AP Møller fonds midler til LSP, der vides ikke endnu om det fortsætter. Året efter skal der gang i linjefagsundervisningen, så der kommer en bedre dækning af fagene på skolerne. Vi arbejder for at muligheden for at komme på linjefagsuddannelse allerede går i gang i næste skoleår.
<b>3. Periodeforhandlinger</b>	-status og kredsformandsmøde se udsend 32  <b>Referat:</b> Man forsøger at forhandle videre på trods af corona-smitten. Man tager forholdsregler for at fortsætte forhandlingerne sikkert. Der er en god stemning og det peger på nogle områder i rigtige retninger og omvendt er der også stadig nogle udfordringer. 27. april er deadline, men det kan være denne udsættes. Det er aftalt at den demokratiske proces i DLF skal kunne lade sig gøre inden en afstemning.
<b>4. Fælleserklæring fra FF og KL</b>	-orientering, perspektiver  <b>Referat:</b> De faglige organisationer stiller sig fleksibel for at kunne løse andre arbejdsopgaver udenfor overenskomstområdet. Det er en nødvendighed i denne tid. Der er ikke udsigt til at det nødvendigvis gælder vores fagområde. Der foregår også forhandlinger omkring evt. feriedage der skal puttes i puljen.

	Der kommer højst sandsynligvis en melding om at medarbejderne går i dialog om at afvikle noget flex, afspadsering og evt. ferie.
<b>5. Kredsudsendelse 31</b>	-orientering, drøftelse  <b>Referat:</b> Vi gennemgår den med TR, så alle er klar over hvilke forhold der gør sig gældende. Især hvordan det forholder sig med afspadsering.
<b>6. OK 21 møder, proces, udsendes 29</b>	-orientering, drøftelse  <b>Referat:</b> Kravopstilling på møde i København d. 16. April. Vi spørger TR hvordan vi skal lave et møde hvor medlemmerne får lov og mulighed for at være med til at stille krav til ok 21.
<b>7.</b>	-  <b>Referat:</b>
<b>8.</b>	-  <b>Referat:</b>
<b>9. Konsulent</b>	-evt skype/teams møder, overvejelser. <b>Referat:</b> Vi skal have lavet en ordning, hvor Inger kan holde samtaler med nogle medlemmer efter behov.
<b>10. Senere indkomne sager</b>	<b>Referat:</b>
<b>11. Meddelelser</b>	<b>Referat:</b>
<b>12. Eventuelt</b>	<b>Referat:</b>

Med venlig hilsen  
Per Breckling