

Kære medlemmer

april 2021

Urafstemning om OK21 er i gang

Tirsdag den 6. april startede urafstemningen omkring OK21 på DLFs område, den afsluttes den 19. april og resultatet offentliggøres derefter. OK21 kan ses på følgende link.

<https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/overenskomst/ok21>

Linket giver også adgang til at stemme med Nem ID, brug alternativt den mail som DLF har sendt til dig. DLF orienterer om aftalen via link, som din TR har, for kommunalt og regionalt ansatte 7.4.2021 kl. 17.00 og for statsansatte 7.4.2021 kl. 18.30, ligeledes udkommer fagbladet Folkeskolen med et særnummer med en nærmere omtale af aftalen.

Fredericia Lærerkreds anbefaler sine medlemmer at deltage i urafstemningen og vi anbefaler et JA til overenskomsten.

Resultatet ved OK21 lever op til de krav som DLFs kongres fastsatte forud for forhandlingerne, de vigtigste krav var en sikring af reallønnen og en bevarelse af reguleringsordningen.

Reguleringsordningen sikrer, at vi ikke får en lønudvikling, der er lavere end det private arbejdsmarked, i særdeleshed hvis sundhedskrisen afløses af et økonomisk opsving og stigende private lønninger. De i overenskomsten aftalte generelle lønstigninger vil med de økonomiske prognoser, der ligger nu, give en reallønssikring og måske oven i købet en lille fremgang.

I en pandemisk virkelighed, hvor mange frygter for eller har mistet deres job, har vi som undervisere udført vores arbejde med en fleksibilitet og omstillingsparathed uden sidestykke, dette oplever vi anerkendelse for fra arbejdsgiverside af, men det har ikke givet sig udslag i konkrete lønforbedringer fra arbejdsgiversiden, økonomisk mådehold har været deres agenda. Set i lyset af den økonomiske virkelighed, som samfundet befinder sig i, må resultatet ved OK21 siges at være acceptable om ikke prangende.

OK21 medfører også ekstra mindre lønforbedringer til enkelte mindre medlemsgrupper, f.eks. børnehaveklasseledere og UU vejledere. Vi må dog konstatere at der desværre ikke er den efterhånden helt nødvendige lønforbedring til underviserne på SOSU området (altså statens overenskomstområde), dette skyldes den løntekniske udregning, som er gældende på statens område. Der sker en teknisk lønstigning, fordi der på statens område bliver flere og flere højtlønnede og færre og færre lavtlønnede medarbejdere, altså en lønmæssig stigning pga. ansættelsesgrupperne. Dette er ganske enkelt ikke godt nok for vore medlemmer på SOSU skolen, de skal ikke betale for dette ved lavere lønstigninger. Her er noget der skal forbedres ved OK24, og de indledende skridt er også taget. Et andet punkt hvor vi ikke i OK21 kom igennem med nødvendige forbedringer er i forhold til TRs vilkår med baggrund i den store opgave, de har med implementeringen og gennemførelsen af A20. Endelig kunne vi også have ønsket os mere konkrete forbedringer i forhold til seniorerne og de nyuddannedes forhold.

Helt grundlæggende har vi ikke en tro på at et NEJ ved urafstemningen, og den dermed efterfølgende konflikt realistisk set vil give de forbedringer af resultatet, som vi kunne ønske os. En konflikt vil i den givne situation ikke forbedre overenskomsten, slet ikke i forhold til konsekvenserne for alle vore medlemmer i og efter en konflikt.

Med venlig hilsen

Per Breckling