

**Referat fra TR-møde torsdag d.18.8.2022 kl. 12.00-15.00**

Afbud fra:

<b>Dagsorden:</b>	<b>Tid: kl. 12.00 -15.00 Sted: Kredskontoret</b>
<b>1. Godkendelse af referatet</b>	TR møde 16.6.22 <b>Referat:</b>
<b>2. Skoleårets planlægning, herunder opgaveoversigter mv.</b>	Status runde på alle skoler. Opgaveoversigter, nyansatte mv. <b>Referat:</b> Generelt er opgaveoversigterne afleveret til tiden på skolerne og er ved at blive justeret. Manglende ansættelser, er årsag til de opgaveoversigter der ikke færdige endnu. Flere har afleveret opgaveoversigterne til kredsens gennemgang. Emner der drøftes:  Hvilke muligheder er der for seniorer, fastholdelse.  Trainees arbejdstid ift. tilpasning til seminariets.  Mangler en hurtigere arbejdsgang til akut-visitation, personale stopper og klassemiljøet lider. Grænsen for hvad der er ”normalt” flyttes.  5 nye ansættelser. 41 ansøgninger heraf halvdelen kvalificerede. 1 opslag meget tyndt ansøgningsfelt.
<b>3. A20</b>	Procesplan for A20 arbejdet kommunalt og lokalt. Orientering om forhandlinger omkring A20 <b>Referat:</b> TR er indkaldt til evalueringsmøde d. 15/9. Ledere og TR får en spørgeramme til forberedelsen af evalueringen dd. Drøftelse af implementeringsaftalen.
<b>4. Budget 2023</b>	Status og proces <b>Referat:</b> I sparekataloget er der risiko for, at specifikke stillinger kan læses som besparet, men det er bedre at der tages ansvar fra politisk side end at der er udefinerbare rammebesparelsesforslag. Fredericia Lærerkreds holdning til sparekataloget er at der hvor Fredericia i sammenligning med andre kommuner ligger under landsgennemsnittet, så må det være områder der ligger over landsgennemsnittet der kan spares på.. I sparetider må man naturligvis kigge på hvad der er KAN opgaver og hvad der er SKAL. HMU arbejder i principper for evt. afskedigelser.Hvis det kommer til besparelser på lærerområdet, så husk at man er ansat i kommunen, ikke på en specifik skole. Skal der spares, kan man evt. lade være med at ansætte i ubesatte stillinger, fremfor at afskedige. Lokale LMU skal opstille

	<p>kriterier for afskedigelsen. Helhedsvurdering og endelig vurdering af lederen.</p> <p>På anlægsområdet er udfordringen at økonomiaftalen ikke giver mulighed for at bruge de penge som Fredericia har og gerne vil bruge. Der skal altså prioriteres i anlæg.</p>
<b>5. Nye barselsregler</b>	<p>Orientering</p> <p><b>Referat:</b> Orientering omkring den nye model.. Hvis et medlem ønsker beregning, kontakt kredsen.</p>
<b>6. Politik</b>	<p>Orientering og drøftelse af landsdækkende og lokale politiske sager.</p> <p><b>Referat:</b> BUK direktør er ikke ansat. Der kunne ikke opnås enighed. Skoleområdet har derfor ingen direktør under budgetforhandlingerne. En udfordring for vores område! SF har opsagt folkeskoleforliget, for at står frit til at vælge hvem og hvad de vil indgå forlig med efter valget. At skolereformen nu kan ændres politisk er godt, men det er vigtigt at bevare det samarbejde, der er etableret mellem folkettinget, KL, Skolelederne og Danmarks Lærerforening. DLF mener i valgkampen at der skal investeres -i folkeskolen -elever i mistrivsel -inklusion</p>
<b>7. Specialundervisning i Fredericia Kommune</b>	<p>Orientering</p> <p><b>Referat:</b> Der er visiteret nye elever til Frederiksodde. Der flyttes aktuelt 11 elever fra Fr. Odde ud i pavillonerne i Bredstrup/Pjedsted, det drejer sig om eksisterende klasser fra Frederiksodde. Mulighed for at flere klasser bliver flyttet derud. De nye pavilloner forventes at stå klar sommeren 2023. der er pt. 236 elever på Fr.odde skole.</p>
<b>8. Ny ungeenhed/kommunal Unge Indsats</b>	<p>Omorganisering</p> <p><b>Referat:</b> Udsendt som bilag</p>
<b>9. Til og fra skolerne</b>	<p>Tjenestemænd, Cromebooks, meddelelsesbogen og arrangementer</p> <p><b>Referat:</b> Udsendt som bilag</p>
<b>10.Evt.</b>	<p><b>Referat:</b></p>

Med venlig hilsen

Per Breckling/Marianne Herlufsen