

Til TR og KS

Referat af TR-møde torsdag d.17.11.2022

Afbud fra: BA, LF, TJ, HK kl. 14.30, MH kl. 14.30, RVJ,

Dagsorden:	Tid: kl. 12.30 -15.00 Sted: Kredskontoret
1. Godkendelse af referat	TR møde 3.11.22 Referat:
2. Kongres 2022	Orientering Referat: Foreningens næste skridt ift. inklusion blev vedtaget med mindre ændringer. Når man går på specialskole, er man en del af folkeskolen. Resolution til det nye folketing, "Lev op til jeres ansvar" fremsat på dagen, blev vedtaget. Sprogligt lidt skarp et par steder. HS stemmer individuelt og ved denne kongres stemte de mere forskelligt end ved tidligere kongresser uden at der er tale om en opposition i HS. Vedtægtsændringer godkendes med 2/3 flertal. En afstemning ved håndsoprækning for 2 eller 4 års valg til kredsstyrelse blev tolket som flertal for vedtagelse, et medlem krævede digital afstemning og her blev ændringen blev ikke godkendt. Ingen forslag til vedtægtsændringer blev vedtaget.
3. Forflyttelsesaftale	Ny aftale, gennemgang Referat: Aftalen sendes ud til TR efter mødet. En skole der har overtallige modtager jobopslag fra skoler der er i undertallige. Samtlige medarbejdere på skolen i overtal kan søge stillingen. Hvis det er specifikke kvalifikationer, der mangler, husk man er et stort lærerkollegie med mange kompetencer, det behøver jo ikke være lærer B der netop skal varetage et bestemt fag. Aftalen indeholder en fast tidsplan. Forflyttelse sker efter objektive kriterier. Ledelsen må udvælge dem, det skal ikke være den enkelte TR eller det enkelte LMU der kan tages til indtægt for det. Husk det er en fordel for os at være sikret ansættelse i kommunen.
4. Løntjek	Mulighed for løntjek af kredsen Referat: I uge 46 og 47 er der "National" løntjeks periode. Opfordring til at sende lønseddel til tjek på kredsen. Særlig opmærksomhed på anciennitet, det er der, de største fejl findes. Tillæg: Hvis man har 750 (plus) uv. Timer, ekstra tillæg, forholdsmæssigt hvis nedsat tid. Arbejder på 2 matrikler med undervisning på mindst 1 lektion pr sted. 17-6 tillæg for beordret arbejde Efter-videreuddannelse. Diplom eller lignende. Ekstra linjefag som lederen accepterer at man bruger. DSA timetillæg

	<p>Har man overvejet at udføre løntjekket på skolerne? Kredsen opfordrer flere gange medlemmer til at sende deres lønsedler ind til tjek. Ved ansættelse sender kommunen ansættelsesbrev til kredsen og her tjekkes lønindplacering og tillæg. I Fredericia er der ikke mange tillæg ift. andre kommuner. Løntjek til opslagstavlen til TR. Anders, Allan, Mette, Hanne bliver testpiloter på besøg til løntjek. Besøget kommer til at foregå hen over middagspausen. Det varsles i god tid.</p>
<p>5. A20/Sammen om skolen og frihedsforsøg</p>	<p>Drøftelse Referat: A20 - Næste møde 28/11, herefter er der nyt. Sammen om skolen og frihedsforsøg. Kommunen har søgt frihedsforsøget på ældreområdet. Landspolitisk kan der ske noget bl.a. ift. ny regering. Kommunale indsatsområder: Der ligger nogle bundne områder, kunne det sidste være et lokalt indsatsområde. Hvis det er lokalt lokalt, så der er reel inddragelse og ”frihed” til lærerne, kunne det blive godt. Vil det lette noget pres fra lærerne reelt, eller vil det bare blive de samme projekter og ekstra til. Tanken kunne være, at det er lærerne der beslutter efter motivation og lyst.</p>
<p>6. Åbent kursus</p>	<p>Evaluering af det netop afviklede kursus. Referat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skole, hvor der ikke var så mange, det havde været fedt. • Positive tilbagemeldinger. Godt at komme rundt og snakke med nogen fra andre skoler. Spændende at høre hvordan andre skoler lavede mellemformer. Kunne være godt hvis man lige kunne komme ud og få luft i løbet af formiddagen. • Positivt. Lørdag formiddag – det blev lidt for kort. • Positivt. Godt at snakke med de andre, og godt det ikke varede længere. Foredragsholder lørdag, ikke så stor begejstring. Afstemning blandt de deltagende om der skal være forret eller dessert. • Hovedretten var god. Det er så fedt at arrangementet bliver til noget. Lørdag formiddag. Lækkert materiale fra Vandkunsten. • Spørgsmålet om vi skal have en udefra – skal det til debat. Skal vi blive ved, det koster jo noget. Der er delte meninger, flere synes god, flere synes ikke så god. Nogle steder bruges det efterfølgende på arbejdspladsen. Et godt grin giver meget til fremover. ”HER KOMMER JEG” begejstring. Måske var han ikke helt god, men vi tog noget med hjem til arbejdspladsen. Samme budskab fra flere foredragsholdere, hvad kan man få for pengene. Der var god stemning. Prisen for arrangementet er ca. 160.000 og grundet den store tilslutning er der grobund for at holde fast i traditionen. • Medlemmer der ikke får meldt fra i tide, betyder den fulde

	<p>pris skal betales. – hvis ikke betaler til tiden efter påmindelse slettes tilmeldingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Husk åbent kursus næste år den 27-28 oktober 2023
7. Til og fra skolerne	Referat:
8. Evt.	<p>Referat: Er der en kommunal beslutning om at første skole/hjem samtale skal afholdes for jul? Vi spørger skolechefen</p>

Med venlig hilsen

Per Breckling/Christian Ellekrog