

## Til KS og TR

### Referat af KS-møde torsdag den 23.3. 2023 kl. 12.30 – 16.00 på kredskontoret

Kredsstyrelse: PB/Per Breckling, CE/Christian Ellekrog, MW/Mette Wichmann, LI/Line Illum, KD/Katrine Damkier, MH/Marianne Herlufsen  
I forhold til alle punkter indtænkes de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af evt. beslutninger.

Dagsorden:	Sted: Kontoret
<b>1. Godkendelse af referat</b>	<b>Referat:</b>
<b>2. GF2023</b>	<p>Evaluering og opsamling på generalforsamling.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ændringer og justeringer.</li><li>- GF2024 beslutning.</li></ul> <p><b>Referat:</b> Vi er overordnet tilfredse med afviklingen og forløbet af generalforsamlingen. Der skal tilpasses i forhold til dirigentens køreplan.</p> <p>Det kan gøres anderledes i forbindelse med kaffen og kagen, så der ikke skal være kø fra start. Vi stiller det på bordene.</p> <p>Der undersøges priserne på alternativer:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Messe C.</li><li>- Erritsø.</li><li>- Hotel Fredericia.</li><li>- Gymnasiet.</li></ul>
<b>3. Økonomiske status og muligheder</b>	<p>Vi forventer en dagsorden til mødet i BSU om formiddagen for dette møde. Vi skal nok sende ud hvis den foreligger.</p> <p>Strategi og opfølgning.</p> <p><b>Referat:</b> Den udsendte dagsorden og dertilhørende forvaltningsoplæg er gennemgået på mødet. Overvejelser i forbindelse med dette:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Der er grundlæggende tale om at antallet af stillinger ikke ”reddes”, men at der ikke er 22 afskedigelser.</li><li>- Der er endnu ikke et resultat af mødet.</li><li>- Det bliver en helt anden proces efterfølgende, alt efter hvordan den endelige beslutning ligger fast.</li><li>- Vi skal være opmærksomme på den opgave der er efterfølgende i forhold til at løse opgaverne i skolen, hvor der er færre ansatte. Dette er både i forhold til den kommunale redegørelse, samt i planlægningen af skoleåret for TR.</li></ul>
<b>4. Administrative besparelser</b>	<p>Der vedhæftes materiale udsendt. Hvad er vores holdning og vinkel i høringsperioden?</p>

	<p><b>Referat:</b> Vi mener at oplægget i forhold til besparelser er på et meget rimeligt niveau. Der er tale om en fordeling, som primært er taget på ledelse. Vi har ikke som kreds brug for at reagere på dette. Der kan være en respons i forbindelse med FMU-niveau, men vi lader den være der.</p>
<b>5. Status på sager i kredsen</b>	<p>Christian og Marianne giver en status på sager.</p> <p><b>Referat:</b> Der er gennemgået status på sager. Der er 10-15 løbende sager, som hele tiden er aktive. Udover disse er der sager om løn, pension og barsel. Der er ikke nogen særlige bekymringer eller mønstre som kan udledes eller genkendes i gennemgangen.</p>
<b>6. Lokal løn på regionen</b>	<p>Endeligt resultat.</p> <p><b>Referat:</b> Der er forhandlet ny forhånds aftale på rådgivningsafdelingen, som hæver lønnen rimeligt i forhold til det nuværende niveau. De lavestlønnede på området løftes mest. Forløbet har været langtrukket men med et positivt resultat i sidste ende.</p>
<b>7. Kommunikation</b>	<p>Hvad og hvordan meldes ud? Kommende tid og fokus?</p> <p><b>Referat:</b> Vi skriver et kredsnyt ud når vi kender resultatet af BSU. Ellers er der ikke brug for kommunikation af yderligere karakter fra dette møde</p>
<b>8. Senere indkomne sager</b>	<p>Deltagelses og glædesstrategi St. Bededag</p> <p><b>Referat:</b> Vi har kigget i oplægget til sammen om skolen. Det drejer sig om et oplæg omkring deltagelses- og glædesstrategi. Vi er bekymret omkring elementer i dette, hvor der mangler fokus på læring og undervisning. Og at der er stor fokus på individ fremfor fællesskab. St. bededag vi er enige om i kredsstyrelsen, at vi går med 1680, på 210 arbejdsdage. Derefter 211 arbejdsdage, 200 skoledage, ellers er det 211 arbejdsdage 201 skoledage.</p>
<b>9. Meddelelser</b>	<p><b>Referat:</b></p>
<b>10. Eventuelt</b>	<p><b>Referat:</b></p>

Med venlig hilsen  
Per Breckling/Christian Ellekrog

Opgaver i forbindelse efter mødet:

Indhente tilbud på GF andre steder – Christian