

Til TR og KS

Referat af TR-møde torsdag d.27.04.2023

Afbud fra: RVJ, Brian,

| Dagsorden: | Tid: kl. 12.30 -15.00 Sted: Kredskontoret |
|----------------------------------|---|
| 1. Godkendelse af referat | Ekstraordinært TR møde 2.3 Referat: Det korte referat fra det ekstraordinære møde blev godkendt. |
| 2. Skoleårets planlægning | <p>Status fra skolerne, herunder personalesituationen, ny aftale med 27 timer, besparelser og færre arbejdsopgaver m.v.</p> <p>Referat: Møde med Magnus og Line i sidste uge angående personalesituationen. Der er blevet fyret 10 lærere på Ullerupbæk. Per har udtalt i medier at personlige aftaler er meget svære at komme igennem med, modsat når andre medarbejdergrupper afskediges. Første udmelding er, at ledelsen ikke ønsker at indgå fratrædelsesaftale med fritstilling. Når der skal ske forflytninger er det ønskeligt at det sker som en samlet flok og ikke i flere omgange, ønskeligt kunne der være en frivillighedsperiode.</p> <p>FraTR: Ullerupbæk: Det har været nogle hårde uger både før og efter opsigelserne. Det gør meget ondt at fyringerne skyldes en fejl fra ledelsens side, hvis det var grundet færre elever havde det været noget andet. Der har været en intern forflyttelse efter opsigelserne. Elever og forældre er begyndt at røre på sig ift. manglende lærere. Nu kommer forflytningerne, det giver uro.</p> <p>Besparelserne mærkes allerede. Næste år skal det løbes stærkere, barsler skal dækkes og der dækkes ikke med vikarer. Opsigelserne falder sammen med udtræksfag, det giver ekstra opgaver til lærerkollegiet. Der kommer til at mangle rigtig mange lærerkræfter. Vi er nednormeret og arbejder under niveauet. Vi ser ind i en periode hvor der ikke er krap-kurser, kurser, ingen indkøb, konstante ændringer i skemaerne.</p> <p>Da kristinebjerg og Erritsø havde underskud løste man det med tålmodighed og ikke fyringer.</p> <p>Fjordbakke: Skal dække 3 barsler, der er ikke plads til 2-lærerordninger. Er i gang med fagfordelingen.</p> <p>Kirstinebjerg: Skal nednormere med 6 stillinger. Spisepause er lavet om til tilsyn og ikke undervisning, det er 4. gang det ændres. Ændringen betyder en besparelse på 2,6 stilling. Det ser ud til at naturlig afgang kan klare resten. Barsler tæller med i nednormeringen, da de ikke dækkes. Har 2-lærertimer ud over de 17. Lærere kommer til at undervise på forskellige matrikler, da det er sværre at få fagene dækket med færre lærere ansat.</p> <p>Højmosen: Besparelsen kan sansynligvis dækkes med opsigelse og barsel Fagfordeling på tirsdag, teamfordelingen er ikke helt på plads. Der er ikke plads til flødeskum, 2-lærertimer forsvinder. Der er overflytninger.</p> <p>Frederiksodde: De går i 0 ift. personfordelingen. Der er planlægningslørdag på lørdag. Eleverne skal have 35 timer i ugen i stedet for 30. Ressourcen skal omfor-</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>deles.</p> <p>Frederiksodde må ikke længere bruge paragraf 16bd og e. En forklaring man har fået er, at forældre søger tabt arbejdsfortjeneste. Hvis skoledagen forlænges er skolen nødt til at spare på fritidstilbud.</p> <p>Vi skal have is i maven med hensyn til forflytninger, der er altid nogen der stopper til sommerferien.</p> <p>Husk tillæg for delt tjeneste.</p> <p>De første nøgletal og beslutninger er taget i forhold til budget '24. Vi har en lille stigning i elevtal, men man har valgt at holde mængdereguleringen ude af den fælles pulje.</p> <p>Velfærdsbesparelse på 0,5%. Det er 4,7 mio. på Børn og Unge området. Når vi skal lave besparelseskatalog skal vi igen finde besparelser på 1/3 ovenpå det der mangler.</p> <p>Vi ligger top 10 i Danmark på udgifter til ældreområdet og ligeledes er der andre områder hvor vi er i top. Har vi så også en service der er tilsvarende bedre?</p> <p>Vi har reelt 350 mio. kr. vi kunne bruge som kommune, men anlægsloft, servicerramme mm holder kommunen fra at kunne bruge de ekstra penge.</p> |
| 3. Store Bededag | <p>Status i Fredericia</p> <p>Referat:</p> <p>Bilag vedr. sommerferien.</p> <p>I kredsstyrelsen vil vi gerne fortsætte med 200 skoledage, 210 arbejdsdage, sådan at vi flytter nul-dagen til en anden dag og måske fraviger lønnen. Næste bud kunne være 200/211, hvor vi så har en ekstra arbejdsdag uden elever - i dette skoleår kunne det være lige efter juleferien. I det sidste tilfælde 1687,4 timers arbejde på et år i stedet for 1680, hvilket kan betyde at 7,4 af de 27 timer er fundet.</p> <p>Vi skal derfor i næste års budget også finde knap ½ procent til ekstra løn for næste år.</p> |
| 4. Lejrskole | <p>Update på tid og tillæg</p> <p>Referat:</p> <p>Centralt har man ret til ferie/koloni/lejrskoletillæg - svarer til 190 kr. Det udgør ulempetillægget. I Fredericia Kommune har man ret til time-dagpenge, der udregnes alt efter om man får mad eller ej. Satserne for time-dagpenge stiger hvert år, så den skal justeres. Bilag bliver tilsendt på mail. Man kan ikke trække fra i skat, når man får time-dagpenge.</p> |
| 5. A20 og DLFs progressionsmåling | <p>Resultat af 4. måling og drøftelse af resultatet</p> <p>Referat:</p> <p>Ift. de landsdækkende tal går det generelt fremad ift. TR's oplevelser.</p> <p>På målingerne indenfor kredsen er der en tilbagegang. De største udfordringer er på spørgsmål ift. hvorvidt lærerne er i stand til at indgå i en drøftelse om ressourcer med ledelsen, om A20 fremtvinger et bedre ressourceniveau i kommunen. På spørgsmålet om hvorvidt skoleplanen bidrager til bedre prioriteringer og gennemsigtighed, på samarbejde mellem lærer og ledelse og om TR har mulighed for at få et mandat fra lærerkollegiet går vi også tilbage. Dette er den 4. måling, men den første hvor vi går tilbage.</p> <p>Bud på forklaringer: Central styring på skoleplanen, så TR lokalt har ikke mulighed for indflydelse. På TR uddannelse fylder skoleplanen meget, men i Fredericia</p> |

| | |
|-------------------------------|--|
| | dikteres indhold i alt for høj grad. |
| 6. OK 24 | <p>Klubrunde og digitaltmøde, herunder seneste nyt fra HS</p> <p>Referat: Klubmøder på alle distrikter med pizza og sodavand er i gang med at blive afholdt.</p> <p>OK23 gav fornuftige lønstigninger, hvilket kan sætte rammen for os. De offentlige vil nok også blive 2-årige. Forhåbentligt med et to-cifret procenttal. Vores krav vedtages i september på kongressen i DLF. Herefter forhandler vi krav der gælder alle offentligt ansatte og bagefter de krav der kun gælder lærerne.</p> <p>Jokeren er lønstrukturkomitéen, som skal komme med rapport i juni, hvor den vil vise hvilke grupper der er lavtlønnede. Regeringen har afsat 3 mia, som svarer til beløbet, kommunerne samlet skal spare på administration og ledelse.</p> <p>Et vigtigt tema på OK24 handler om kompetenceudvikling. Skal vi gå bort fra at det kun er ledelsen der skal betale dette til at vi selv gennem overenskomsten betaler en del af kompetenceudviklingen. Lærerne og sygeplejerskerne er de eneste, der ikke har en fælles kompetencefond.</p> <p>Det nævnes at vi tidligere havde en aldersreduktion, som man kunne gå efter igen. Pensionsopsparringen blev også indført via en overenskomst.</p> <p>Pædagoger m.fl. er bedre stillet ift. seniorordning, så det bør vi gå efter fx via ordning med de 175 timer, selvom det måske ikke er realistisk. Modparten har fokus på arbejdsudbud.</p> |
| 7. HMU og FMU | <p>Seneste nyt</p> <p>Referat: TRIOkonferencen bliver digital i stedet for ved fysisk fremmøde. Oplæg virtuelt og så kan man sidde lokalt og arbejde. Måske kun en 3 timer i alt fx 1 time online og resten lokalt.</p> <p>FMU: Der kommer en skrivelse ud til formandskabet i hvert LMU ift prioritering af opgaver.</p> <p>Forpligtende kredssamarbejde: Der er nu dato på eftervidereuddannelse ift. at være bisidder. Det bliver i Vejen d. 13. juni.</p> |
| 8. Fra sagsbehandleren | <p>Aktuelt emne fra sagsbehandlerens årshjul.</p> <p>Denne gang er det: seniorordninger</p> <p>Referat: Seniorordninger: Senior dage. Det kalenderår man fylder 60 får man 2 og herefter 1 mere pr. år til man har 4 dage. Den kan konverteres til pension, løn mm., men så skal man give besked på samme tid som fritvalgsordningen.</p> <p>Læreraftalerne s. 231. Når man fratræder pga pension, kan man få uafholdte dage udbetalt.</p> <p>Paragraf 11A aftalen. De 175 timer man kan gå ned og bevare sine pensionsindbetalinger. Den kan kobles til den sidste ting:</p> <p>Seniorstilling står i rammeaftalen. Fra 52 år gammel kan man arbejde i seniorstillingen. Hvis man taler om seniorstillinger skal det være fordi man ser på en kon-</p> |

| | |
|-------------------------------|---|
| | <p>kret dato inden længe for at gå på pension. En seniorstilling er en stilling særligt tilrettelagt dig, hvis forholdene tillader det. Et værdibaseret tiltag fra ledelsen. Fx nedsat arbejdstid yderligere og får pensionsindbetaling stadigvæk, fastholdelsesbonus.</p> <p>Stor forskel på om senioraftaler genforhandles hvert år, om der står udløbsdato på, om der står hvilke fag eller funktioner man kan varetage i sin seniorordning.</p> |
| 9. Til og fra skolerne | <p>Referat: Det ønskes at vi taler om 6. ferieuge og hvordan det fungerer. Det oplyses, at man efter aftale med sin leder kan skubbe dens afholdelse til maj/juni.</p> |
| 10.Evt. | <p>Referat: DSA-tillæg. Gives når undervisningen er visiteret af skolelederen, skal fremgå af opgaveoversigten som DSA. Der er eksempler på det ikke er blevet udbetalt, der er også eksempler på at det gør. Det skal udbetales som et månedligt tillæg.</p> |

Med venlig hilsen

Per Breckling/Christian Ellekrog