

Forhåndsftale – lokal løndannelse Lærere og børnehaveklasseledere

§ 1. Område

Stk. 1.

Forhåndsftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere, der ansættes ved Fredericia Kommune, Børn & Unge.

§ 2. Funktionsløn

For alle funktionsløndele gælder, at man alene oppebærer tillægget, så længe man varetager funktionen.

For alle funktionsløndele gælder, at tillægget ikke reduceres iht. ansættelsesbrøk, medmindre andet specifikt er anført.

Stk. 1. Tillidsrepræsentant og Arbejdsmiljørepræsentant (KOF aftalen)

Honorering af tillidsrepræsentanter følger reglerne iht. KOF-aftalen. Der ydes ikke særskilt honorering for distrikts TR funktionen.

Honorering af arbejdsmiljørepræsentanter følger reglerne iht. KOF-aftalen.

Den samlede KOF-aftale findes på Fredericia Kommunes Intranet (Broen)

Stk. 2. Fredericia tillæg, overenskomstansatte

Der ydes et funktionstillæg på 16.800 kr. Tillægget gives for at varetage opgaver i og omkring lærerarbejdet. Det gives for kompleksitet i opgaveløsningen omkring forberedelse, gennemførelse og evaluering af undervisningen. For arbejdet i og omkring det selvstyrende team, for kontaktlæreropgaven, samt den samlede opgave som lærer i Fredericia.

Stk. 2.1 Fredericia tillæg, tjenestemænd

Der ydes 1. løntrin samt et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 10.200 kr. Tillægget gives for at varetage opgaver i og omkring lærerarbejdet. Det gives for kompleksitet i opgaveløsningen omkring forberedelse, gennemførelse og evaluering af undervisningen. For arbejdet i og omkring det selvstyrende team, for kontaktlæreropgaven, samt den samlede opgave som lærer i Fredericia.

Stk. 3. Skiftende arbejdssteder.

Der udbetales et årligt tillæg på 6.000 kr. for arbejde på flere forskellige matrikler i Fredericia kommunes skolevæsen. Tillægget udbetales i henhold til Overenskomst for lærere m. fl. I folkeskolen § 5 stk. 14.

Tillægget udbetales til de lærere/børnehaveklasseleder, der har min. årligt 30 skemalagte undervisningstimer (svarende til 1 lektion) på en anden matrikel, dog undtaget læringsvejledere. For tjenestemænd er beløbet ikke pensionsgivende.

Stk. 4. Pensionerede tjenestemænd i tidsbegrænsede ansættelser

I undtagelsestilfælde kan pensionerede tjenestemænd ansættes i tidsbegrænsede ansættelser i folkeskolerne i Fredericia Kommune jf. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen dog med undtagelser af § 10 pension.

Der oprettes ingen pensionsordning i Lærernes Pension A/S. Der indbetales ikke pension af tillæg udmøntet jf. overenskomst, decentrale forhåndsftaler samt øvrige decentrale aftaler. Som kompensation for den manglende pensionsindbetaling ydes et ikke-pensions-givende tillæg beregnet ud fra den gældende pensionsprocent af gældende grundløn + centralt aftalt grundlønstillæg + teamtillæg.

Stk. 5. Børnehaveklasseledere

Der ydes et tillæg på 2 løntrin oven i den centrale overenskomst til alle børnehaveklasseledere. De to løntrin reduceres forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesgrad.

Stk. 6. Undervisningstimer ud over 780 timer årligt

Der ydes et tillæg på 117 kr. ud over de centralt aftalte tillæg pr. undervisningstimer ud over 780 undervisningstimer årligt.

§ 3. Kvalifikationsløn

For alle kvalifikationsløndele gælder, at tillægget reduceres iht. ansættelsesbrøk, medmindre andet specifikt er anført.

Stk. 1 Efter- og Uddannelse

Lærere- og børnehaveklasseledere som har bestået, ECTS-baserede efter- og videreuddannelser, tildeles tillæg efter følgende trappe-model.

15 ects	30	45	60	...	120
1250 kr.	2500 kr.	3750 kr.	5000 kr.	...	10.000 kr.

Det forudsættes, at gennemførelsen af uddannelserne sker efter en aftale med skolens ledelse, ligesom gennemførelsen af uddannelsen forudsættes at være til gavn for skolens samlede virksomhed. Vejledningsuddannelser der er gennemført før ECTS-point er indført, vurderes på samme niveau som nuværende uddannelser.

Tillægget er berettiget fra den efterfølgende måned, når man har fremvist dokumentation for gennemførelse og beståelse.

Stk. 2. Lønforløb for uddannede lærere

Uddannede lærere som har 4 års erfaringsanciennitet, indplaceres på løntrin 33. Efter 8 års sammenlagt erfaringsanciennitet, indplaceres på løntrin 35. Efter 12 års sammenlagt erfaringsanciennitet indplaceres på løntrin 37. Uddannede lærere der har/eller arbejder under 0,4 i ansættelsesgrad optjener 50% erfaring for beskæftigelsen.

Hvis en ansat dimitterer inden 4 års sammenlagt beskæftigelse, overføres den ansatte til lønforløb for uddannede lærere. Opsparet erfaringsanciennitet med en ansættelsesgrad på mere end 0,4 medbringes i lønforløbet.

Opsparet erfaringsanciennitet med en ansættelsesgrad under 0,4 overføres med 50% i lønforløbet.

Hvis en ansat dimitterer med mere end 4 års beskæftigelse, overføres den fulde anciennitet for de 4 år og der overføres halvdelen af den ansattes erfaringsanciennitet over 4 år. Dette er gældende for ansatte på mere end 0,4 i ansættelsesgrad.

Stk. 3. Erfaring og trainees

Denne aftale gælder udelukkende for ansatte efter d. 1. august 2023.

Hvis man indenfor 4 år færdiggør sin uddannelse, tager man sin erfaring med efter følgende model. Alt beskæftigelse over 40 % tæller fuldt ud. Alt erfaring i mindre ansættelsesgrad end 40% tæller som halv erfaring. Ansat 25 % i 4 år = 2 års erfaring. Hvis en ansat dimitterer med mere end 4 års beskæftigelse overføres halvdelen af den berettiget erfaringsanciennitet.

Stk. 4. Lønforløb for lærere, der mangler anerkendelse for udenlandsk læreruddannelse.

Der ydes 4 kvalifikationsløntrin oven i grundlønnen til lærere, der har 4 års undervisningserfaring i Danmark eller i udlandet.

Der ydes 9 kvalifikationsløntrin oven i grundlønnen til lærere, der har 8 års undervisningserfaring i Danmark eller i udlandet.

Der ydes 9 kvalifikationsløntrin + 10.000 kr. årligt oven i grundlønnen til lærere, der har 12 års undervisningserfaring i Danmark eller i udlandet.

For de i stk. 2 nævnte lærere forudsættes, at den ansatte søger godkendelse for sin læreruddannelse gennem CIRIUS. Ved godkendelse, modregnes evt. tildelte kvalifikationsløntrin i.h.t Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen i de lokalt aftalte, tildelte kvalifikationsløntrin.

Opnår den ansatte ikke godkendelse, vil lønnen blive fastfrosset, til den passer ift. de ikke uddannedes lønforløb.

Stk. 5. Rekrutteringstillæg

Alle lærere/børnehaveklasseledere med under fire års erfaring tildeles 1 løntrin i kvalifikationstillæg.

Rekrutteringstillægget erstattes af kvalifikationstillægget for 4 år iht. den centrale lærer overenskomst når dette indtræder.

§ 4. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1.

Funktions- og/eller kvalifikationstillæg er pensionsgivende efter overenskomstens bestemmelser, medmindre andet specifikt er anført.
For tjenestemænd oprettes supplerende pensionsordning.

Alle kvalifikations-/funktionstillæg er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau excl. pensionsbidrag.

§ 5. Generelle principper for ændringer og ophør af den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1.

Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med Fredericia Lærerkreds.

Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.

§ 6. Årsnorm.

Stk. 1.

Et skoleår regnes fra den 1. august til den 31. juli. Den årlige arbejdstid er 1924 timer og nettoarbejdstiden beregnes som 1687,4 timer. Nettoarbejdstiden afvikles på 210 arbejdsdage a 8 timer og 1 dag a 7,4 timer. 200 dage er elevernes skoletid, 10 dage ligger i de to uger på hver side af elevernes sommerferie.
Elevfridage der ikke indgår i de 211 dage betragtes som 0-dage.

§ 7. Skæv fratrædelse i løbet af skoleåret.

Stk. 1.

Lærer og børnehaveklasseledere der fratræder i et skoleår skal konkret have udregnet deres arbejdstid og undervisningstid. Der udarbejdes i samarbejde mellem HR Fredericia og Fredericia Lærerkreds et regneark dækkende et skoleår. Evt manglende løn og/eller undervisningstillæg udbetales.

§ 8. Skæv tiltrædelse i skoleåret.

Stk. 1 .

Lærer og børnehaveklasseledere der ansættes i tidsbegrænsede stillinger og tiltræder i perioden fra august og til med udgangen af december ansættes til 31. juli året efter. Lærer og børnehaveklasseledere der ansættes i tidsbegrænsede stillinger af kortere varighed er ikke omfattet af aftalen.

§ 9. Særligt for tjenestemænd.

Stk. 1.

I Økonomiaftalen med kommunerne for 2014 er indføjet følgende:

"Der har siden 1993 kunnet konstateres en højere udvikling i slutlønnen for de kommunalt ansatte med statslig tjenestemandspension end for tilsvarende grupper i staten. I forlængelse af sidste års økonomiaftale er regeringen og KL enige om, at kommunerne fremadrettet finansierer eventuelle pensionsudgifter til kommunalt ansatte folkeskolelærere og pædagoger (P76) med ret til statslig tjenestemandspension udover niveauet svarende til henholdsvis trin 44 og 37 (statslig trin). Finansieringen vil ske på individuel basis, hvor der samtidig tages højde for eventuelle ledere i gruppen. Ændringen har virkning for tjenestemænd, der pensioneres fra og med 1. juli 2013."

Der har i de tidligere aftaler om lokal løndannelse været indføjet en bestemmelse om anvendelse af hokermodellen for tjenstemandsansatte lærere i den lukkede gruppe. Denne aftale vil ikke længere være gældende, og fremadrettet vil nye lærere/børnehaveklasseledere ikke kunne blive omfattet heraf, ligesom nye tillæg i et kronebeløb vil være pensionsgivende.

For de allerede ansatte tjenestemænd i den lukkede gruppe foretages en omregning, der d.d. viser deres omregning, som vil være gældende som en personlig ordning. Dette bilag udgør den del af denne aftale.

Tillæg iht. til denne aftale er for tjenestemænd, der har valgt omregningsmetoden, ikke pensionsgivende.

§ 10. Ikrafttrædelsesbestemmelser

Stk. 1.

Denne forhåndsftalen træder i kraft fra 1.8.2023, og erstatter dermed den tidligere forhåndsftaler af 1.9.2020. Parterne er dog enige om at ændringen i § 3, stk. 1 første er gældende fra 1. oktober 2023.

§ 11. Opsigelsesbestemmelser

Stk. 1.

Denne forhåndsaftale kan såvel af Fredericia Kommune som Fredericia Lærerkreds opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 2.

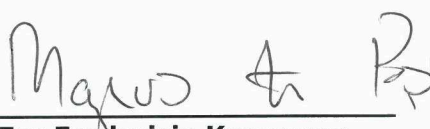
Såfremt forhåndsaftalen opsiges af en af parterne, er den opsigende part forpligtet til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en ny aftale. Indgåede aftaler fortsætter uændret, uanset opsigelsen af denne aftale.

Den: 30.6.2023



For Fredericia Lærerkreds

Den: 6.10.2023



For Fredericia Kommune