

SKRIFTLIG

2025

BERETNING



KREDS 112

FREDERICA LÆRERKREDS
GENERALFORSAMLING

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2024

Overenskomstforhandlinger 2024

Overenskomstforhandlingerne for det offentlige område blev i høj grad påvirket af den høje økonomiske ramme, der blev aftalt for det private arbejdsmarked i 2023, samt de markante prisstigninger forårsaget af konflikten mellem Rusland og Ukraine.

OK24 resulterede i en samlet økonomisk ramme på 8,8 %. Selvom denne ramme ikke fuldt ud kompenserer for de økonomiske tab i den forrige periode, sikrer den en reallønsfremgang i den kommende overenskomstperiode.

Den toårige overenskomst medfører i 2024 følgende forbedringer:

- Lønstigninger i april og oktober.
- En ny praktikaftale for honorering af praktikvejledning i den nye praktikordning.
- Forbedrede barselsvilkår.
- Ændringer i anciennitetsberegningen for uddannede lærere ansat på månedsløn.

I Fredericia Lærerkreds har vi især haft fokus på den nye praktikaftale samt ændringerne i anciennitetsberegningen for uddannede lærere. Vi har været i tæt dialog med personaleafdelingen og har lokalt fået udarbejdet et administrationsgrundlag for honorering i forbindelse med praktikvejledning.

Vedrørende anciennitetsændringerne har vi haft et omfattende arbejde med at tilpasse ancienniteten for lærere, der blev ansat før deres uddannelse, var fuldført. Samarbejdet med personaleafdelingen har været konstruktivt, og langt de fleste kendte sager er nu rettet til og bragt i orden. Det er dog fortsat medarbejderens ansvar at dokumentere tidligere ansættelser som uddannet lærer. Vi opfordrer derfor til, at man kontakter os for vejledning i denne forbindelse.

I april 2025 træder yderligere forbedringer i kraft, herunder:

- Tillæg til almenlærere.
- Styrket kompetenceudvikling.
- Mulighed for opsparing af frihed (6. ferieuge).

Disse tre ændringer markerer på mange måder en ny retning for vores medlemmer. Lønstillægget til almenlærere er et tiltag, der søger at mindske lønforskellen mellem ansættelser på specialskoler og i almene skoler. Opsparingsmuligheden for den 6. ferieuge betyder, at medarbejdere nu har ret til at opspare op til tre ugers frihed. Tidligere krævede dette en aftale med arbejdsgiveren. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at afholdelsen af den opsparede ferie stadig skal aftales med arbejdsgiveren og tilpasses arbejdspladsens drift. Planlægning af længerevarende frihed bør derfor ske med dette for øje.

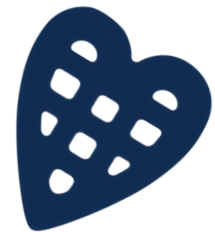
Den sidste og måske mest betydningsfulde ændring er de nye muligheder for kompetenceudvikling. Dette er en væsentlig ændring i forhold til tidligere standpunkter fra hovedforeningen og imødekommer mange medlemmers ønske om bedre muligheder for efter- og videreuddannelse.

Som kreds har vi arbejdet på at forberede og understøtte denne nye ordning. I samarbejde med forvaltningen er vi i gang med at udarbejde et administrationspapir, der skal gøre det tydeligt for både ledere og medarbejdere, hvordan man ansøger, hvad der prioriteres, og hvordan implementeringen bedst muligt tilpasses medlemmerne i Fredericia Lærerkreds. Allerede i år er vi i fuld gang med forberedelsen af næste ok-periode. Der vil i foråret være mulighed for at deltage på kredsen til medlemsmøder omkring OK-26

ARBEJDSMILJØ

Fredericia Lærerkreds samler fortsat alle AMR'ere til netværksmøder for at klæde dem bedst muligt på til deres opgaver på skolerne samt styrke opgaveløsningen gennem videndeling. I efteråret 2023 besluttede FMU, at alle matrikler skulle udarbejde en strategi for arbejdet med de høje følelsesmæssige krav. I foråret 2024 blev der gennemført en måling af netop disse krav, hvorefter alle matrikler påbegyndte arbejdet med strategien. Det var essentielt, at alle medarbejdere blev inddraget, så strategien afspejler deres oplevelser og behov. Der er fortsat alt for høje og urimelige følelsesmæssige krav i arbejdet, hvilket påvirker opgaveløsningen, særligt når økonomien i vores område er presset. Strategien fungerer som en handleplan baseret på målingen og er tænkt som et dynamisk værktøj, så der løbende arbejdes på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø.

Fredericia Lærerkreds arbejder fortsat på at styrke samarbejdet på arbejdspladserne, så TR og AMR har de bedste forudsætninger for at støtte medlemmerne i dagligdagen. Vi arbejder også forebyggende for at sikre, at medlemmerne ikke udsættes for urimeligt høje følelsesmæssige krav, både fysisk og psykisk. Vores medlemmer har mange forskelligartede opgaver, og hverdagen kan være meget omskiftelig, hvilket stiller store krav til omstillingsparathed. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for medlemmernes trivsel og deres evne til at lykkes i arbejdet. Derfor forbliver arbejdsmiljøet et vigtigt indsatsområde for Fredericia Lærerkreds.



FRA SAGSBEHANDLEREN

Barsel

Fredericia Lærerkreds får henvendelser fra både medlemmer og ledere i forhold til barselsloven. Disse henvendelser er vi specielt glade for, da barselsloven er kompliceret og indeholder mange valgmuligheder. Den nye barselslov gældende for børn født efter 2. august 2022 giver også mulighed for at tilrettelægge barselsforløbet på forskellige måder. Fredericia Lærerkreds tilbyder at lave lige så mange barselsforslag, som du/I har brug for, for at finde "Det helt rigtige forløb".

Ring eller skriv til kredskontoret og oplys terminsdato og tanker om fordeling af ugerne, så udarbejder vi forslag til barselsforløb. Når du/I har modtaget første forslag, kan det være en god ide at mødes, så vi kan oplyse jer om de muligheder, der ligger i lovgivningen.

Pension

Fredericia Lærerkreds deltager i møder med både tjenestemænd og overenskomstansatte, der ønsker at vide noget om pensionstal, pensionstidspunkt, pensionsmuligheder og efterløn mm. Kredsen må ikke rådgive omkring efterlønnen og pension, men vi må gerne orientere.

Ved møde på kredsen må du gerne medbringe dit Mit Id.

Du kan finde dine pensionstal med Mit Id via internettet.

Overblik: pensionsinfo.dk

Overenskomstansatte: lppension.dk

Tjenestemænd: tjenestemandspension.dk



LOKALLØN PÅ SOSU

Lokallønsforhandlinger på SOSU-området.

I år har vi set positive tendenser i lokallønsforhandlingerne på SOSU-området. De seneste års indsats er begyndt at danne et godt udgangspunkt for forhandlingerne, og vores tillidsrepræsentanternes arbejde og engagement i forhandlingerne smitter positivt af på resultaterne.

Samarbejdet mellem parterne har været præget af en velvillig og konstruktiv tilgang, hvor midlerne er blevet anvendt på en måde, der bidrager til at løfte lønniveauet for vores medlemmer. Dette understreger vigtigheden af den lokale dialog og de strategiske indsatser, som vores TR'ere lægger i arbejdet. Løn for statens ansatte er en knude som er rigtig svær at løse på de centrale forhandlingsborde. Vi ser det derfor som en vigtig brik i den fortsatte indsats for at hæve en for lav løn for vores medlemmer på SOSU-området. Vi skal lokalt og centralt fortsætte med fokus på hvordan vi opnår de bedste resultater i den samlede lønudvikling for de statslig ansatte.



MEDLEMSFORDELE

Som medlem af Fredericia Lærerkreds og dermed Danmarks Lærerforening, har du en række fordele, som du kan benytte dig af. Det gælder bl.a.

- Leje af ferieboliger - brug foreningen huse og lejligheder rundt om i landet.
- Særlig konto i Lån og Spar Bank - 5% af de første 50.000 kr. på en lønkonto.
- Sinatur-hotellerne - særlige tilbud til medlemmer i forbindelse med overnatninger.
- Bog-serie - Pædagogisk rækkevidde - i bøgerne giver førende pædagogiske forskere viden til skoledagen.
- Kurser og arrangementer - både lokalt og nationalt.
- Sociale arrangementer - Åbent kursus, Padeltturnering, Fredagsøl mm.
- Og endnu flere ting.

Du finder alle fordele fra hoved foreningen på dlf.org, og de lokale hos din TR og opslag på arbejdspladserne.

SENIORUDVALGET

Kredsens trofaste udvalg for Seniorer, Hans Jørgen Gaarde, Lars Zachariassen og Jens Wichmann, fik som vanligt arrangeret spændende udflugter og hygge til medlemmerne i fraktion 4. Det blev i år til følgende arrangementer:

- Frokostmøde med Historiker Niels Valdersdorf Jensen, som tegnede et levende og spændende portræt af Danmark som smuglerland.
- Sommerturen gik til Regan Vest i Rold Skov, bl.a. med rundvisning i Bunkeren og besøg i Maskinmester-boligen. Gåtur i det smukke terræn.
- Kerteminde og Johannes Larsen Museet fik besøg i oktober.
- Året blev sluttet af det eftertragtede julearrangement med bankospil og hygge.

Fredericia Lærerkreds sætter stor pris på udvalgets engagement og deres vedvarende indsats for at tilbyde vores pensionerede kollegaer et stærkt fællesskab, også efter arbejdslivet. Der lægges stor vægt på at sammensætte et program, hvor viden, indsigt og fællesskab prioriteres, hvilket betyder, at mange vælger at deltage i arrangementerne. Ligesom vi som kreds oplever et faldende medlemstal, gælder det også for fraktion 4. Vi opfordrer derfor vores aktive medlemmer til fortsat at støtte de fællesskaber, som seniorudvalget skaber, når de forlader arbejdsmarkedet, ved at fastholde deres medlemskab af foreningen. Disse fællesskaber er værdifulde og bidrager i høj grad til et fortsat fagligt engagement.



MEDLEMSARRANGEMENTER

I det forgangne år har vi afholdt forskellige arrangementer, der giver vores medlemmer mulighed for at være aktive i Fredericia Lærerkreds. Det er ved at blive en fast tradition at invitere til fredagsbar på Brewpubben i Fredericia – et uformelt, men velbesøgt arrangement, hvor kolleger fra hele kredsen kan mødes.

I weekenden i uge 43 afholdt vi vores Åbent Kursus, som igen var en stor succes med fuldt bookede værelser. Her var der gruppearbejde, hvor medlemmer på tværs af skolerne drøftede dilemmaer i forhold til det netop vedtagne kvalitetsprogram. Som altid bød kurset også på den årlige pubquiz samt en koncert med Fredericia Lærerkreds' "husorkester". Lørdagen inkluderede traditionen tro oplæg fra formanden samt et inspirerende foredrag.

Medlemsarrangementer er enormt vigtige for os som kreds, og vi prioriterer dem både tids- og økonomisk. Har du en idé eller lyst til at deltage i planlægningen af vores arrangementer, er du altid velkommen til at kontakte os på 112@dlf.org eller ringe på 75 91 09 00.

DRIFTS REGNSKAB 2024

REGNSKAB

Regnskabet for 2024 viser en økonomi, der har været påvirket af lavere kontingentindtægter end budgetteret. De samlede nettoindtægter fra kontingenter beløber sig til 2.097.429,50 kr., hvilket er væsentligt lavere end det budgetterede 2.169.000 kr. Derudover er der tre væsentlige faktorer, som også har trukket i den regnskabsmæssige negative retning. Det er øget udgifter til uddannelse og frikøb til TR, lønudgifter for personalet og udgifter til medlemsarrangementer. Dette beløber sig 98.985 kr. mere end budgetteret

På trods af disse udfordringer er det lykkedes at sikre indtægterne gennem vores generalforsamlingsbeslutning sidste år. Hvor der er frigjort 89.386 kr. fra den særlige fond, samt en forhandling af en ny aftale for FTR, og rentegevinster på værdipapirer. Udover dette har vi trukket omkring 16.000 kr. ud af vores hensatte fonde. Til at dække mer-udgifter omkring medlemsarrangementer og IT-udstyr på kredsen. Det giver et resultat på 832,39 kr. i overskud. Samlet set har det været et år med økonomiske udfordringer, men også med strategiske tiltag, der sikrer en fortsat stabil økonomi og understøtter vores arbejde for medlemmerne. Egenkapitalen er efter dette på 733 t.kr.

Driftsregnskab 1/1- 31/12 2024

Indtægter	Regnskab	Budget
Kontingent kreds netto	2.097.429,50	2.169.000
Adm. Bidrag sær. Fond	5.000,00	5.000
Fri kapital gevinst	89.386,00	
Ref. AKUT	487.346,63	500.000
Rente bank/giro/obl. netto	74.905,86	35.000
Indtægter i alt	2.754.067,99	2.709.000
Udgifter		
Styrelsesudgifter	888.795,46	932.000
Mødeudgifter	39.646,43	45.000
Kurser og konf.	486.414,95	434.000
Personaleudgifter	1.010.571,43	964.000
Kontor og edb	70.239,03	73.000
Lokaleudgifter	257.568,40	253.500
Kurstab/renteudg	-	
Udgifter i alt	2.753.235,70	2.701.500
Periodens resultat	832,29	7.500

SÆRLIG FOND

Værdipapirerne i særligfond har udviklet sig i positiv retning. Derfor er der udover administrationsudgifterne og en fremskrivning i henhold til værdisikring, udtaget 89.386 kr. til driften, i overensstemmelse med vedtægterne for særlig fond. Samlet er der i kredsens særlige fond 2.4 m. kr.

Status	Aktiver	Passiver
Lån og Spar	1.550.467,52	
Udlægskonto	5.041,72	
Obligationer	1.208.541,48	
Div. tilgodehav. og forudbet.	92.012,00	
Skyldig skat mm.		46.157,00
Skyldige feriepenge		11.906,98
Frikøb hensættelse		300.000,00
Hensat kopimaskine		55.000,00
Hensat kontormøbler		60.071,00
Medlemsfond		272.282,18
Hensat til IT		52.000,00
Vedligeholdelsesfond		147.000,00
LIF Skyldige arrangemener		11.716,37
Skyldige omkostninger		1.165.329,65
Formue primo		733.767,25
Periodens resultat		832,29
Balance	2.856.062,72	2.856.062,72

FORSLAG BUDGET 2025

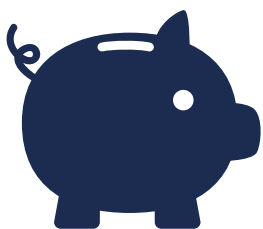
BUDGET 2025

I indeværende år ønsker vi at budgettere med et overskud på 32.300 kr. I den forbindelse har vi foretaget en række justeringer for at imødegå det stigende udgiftsniveau i forhold til forbrugsregninger, medlemsarrangementer samt frikøb af TR'ere i forbindelse med kurser og deltagelse i foreningsrelaterede arrangementer.

Disse justeringer har primært været mulige på baggrund af en reduceret udgift til sekretæren samt en ny aftale med Fredericia Kommune om deres andel af fællestillidsrepræsentantens tid. Aftalen sikrer og dækker yderligere tid til samarbejde med kommunen inden for vores område. Grundlæggende betyder det, at styrelsesudgifterne reduceres væsentligt.

Vi har valgt at fastholde kontingentindtægten på samme niveau som i 2024 og forventer, at afkastet fra værdipapirer ligeledes vil ligge på samme niveau, nemlig 35.000 kr., efter et ellers forrygende 2024 på den front.

På baggrund af det fremlagte budget foreslås det at fastholde kredsens kontingent.



Forslag til budget 2025

Indtægter	Budget 2025	Regnskab 2024
Kontingent kreds	2.108.000	2.097.430
Adm. Bidrag sær. Fond	5.000	5.000
Ref. AKUT	480.000	487.347
Rente bank/giro/obl. net	35.000	74.905
Indtægter i alt	2.628.000	
Udgifter		
Styrelsesudgifter	741.000	888.795
Mødeudgifter	45.000	39.646
Kurser og konf.	515.200	486.414
Personaleudgifter	957.500	1.012.312
Kontor og IT	69.500	68.170
Lokaleudgifter	265.000	257.568
Informations udgifter	2.500	-
Udgifter i alt	2.595.700	
Periodens resultat	kr 32.300,00	

KOMMUNALT BUDGET 2025

I Fredericia Kommune blev budgetforhandlingerne et emne i de landsdækkende nyheder, da et flertal udenom borgmesteren og Socialdemokratiet indgik et budgetforlig for de kommende to år. Fredericia Lærerkreds er ikke partipolitisk, men vi arbejder politisk for at varetage vores medlemmers interesser i arbejdsmæssige sammenhænge. Derfor var det naturligvis forligets indhold, der fangede vores interesse, og der var flere positive beslutninger.

Den mest skelsættende beslutning var, at Fredericia Byråd – startende med de kommende 0. klasser og gradvist videre op i skolesystemet – har prioriteret et klasseloft på maksimalt 24 elever. Dette er en væsentlig forbedring, der vil gavne eleverne, forældrene og ikke mindst lærerne, da det styrker deres muligheder for at lykkes med undervisningen. Over tid vil dette være en betydelig styrkelse af folkeskolen i Fredericia.

Budgettet indeholder også en løn- og prisfremskrivning af skolebudgettet, implementering af såkaldte retvisende budgetter, fortsat finansiering af mellemformerne samt en tilbagetrækning af de planlagte millionbesparelser på Frederiksoddeskolen. Derudover skal der udarbejdes en ny økonomitildelingsmodel, der skal erstatte den nuværende model, hvor almenområdet reelt finansierer specialområdet.

En ny skole er også blevet en del af forliget. Planlægningen er i gang for en ny skole, der skal erstatte Kirstinebjergskolens afdelinger på Indre Ringvej og Havepladsvej samt Frederiksoddeskolens afdelinger A og B. Fredericia Lærerkreds følger processen tæt og bidrager gerne.

Desværre indeholder budgettet også besparelser, som påvirker skoleområdet. Det gælder blandt andet besparelser på rengøring, en ny Bring Your Own Device-strategi, reduceret skoleledelse efter en analyse samt en demografiregulering som følge af faldende elevtal.

Fredericia Lærerkreds vil fortsat påpege, at skolernes udgifter ikke falder proportionalt med et faldende elevtal. Ledelse, administration, rengøring, lærere, varme, renovation og mange andre omkostninger forbliver stort set uændrede. En økonomistyring baseret udelukkende på elevtal er derfor uhensigtsmæssig.

Fredericia Kommune har med Vision 2033 og den nye børne-, unge- og uddannelsespolitik fastlagt målsætningerne for de kommende år. Et af visionens tre hovedpunkter er, at Fredericia skal være børnefamiliernes førstevalg – et område med stort forbedringspotentiale. Selv Dagbladets lederskribent påpegede dette i en leder den 17. februar 2025: "Må man opfordre byrådet til at tage et langt større ansvar og prioritere skolerne, børnene og deres fremtid." Fredericia Lærerkreds er helt enige og har store forventninger til arbejdet med budgettet for 2026.

Vi er tilfredse med, at servicerammen trods alt blev udvidet med 20 millioner kroner i budgettet for 2025. Med en kommunal formue på over en halv milliard kroner bør pengene bruges på udvikling og velfærd i Fredericia.



UNDERVISNING OG DIDAKTIK

Digitalisering

Vi har efterhånden vænnet os til den eksponentielle udvikling inden for digitalisering, men mange af os ser stadig tilbage med en vis nostalgi på en tid, hvor tekniske udfordringer som genstart af computeren, glemte adgangskoder og lange opdateringer ikke optog vores arbejdstid.

Lærerne oplever i stigende grad markante forandringer i elevernes skriftsproglige udvikling. Opgaver i skriftlig fremstilling og matematiske problemregninger bliver afleveret fejlfrit, velstruktureret og med samtlige opgaver løst korrekt. De seneste år har vist, hvordan teknologien konstant tager kvantespring, og vi har endnu en gang set os overhalet af ny teknologi. AI-baserede værktøjer som ChatGPT, DeepSeek og Gemini er nu en naturlig del af elevernes hverdag – både som en hjælp og som en udfordring. Mens nogle lærere har taget teknologien til sig i planlægning, undervisning og evaluering, er andre endnu ikke begyndt at bruge disse redskaber.

I Fredericia Lærerkreds ser vi AI som et værktøj, der kan højne kvaliteten af vores arbejde, og vi har derfor udarbejdet en AI-strategi, der kan findes på vores hjemmeside. Vi opfordrer Fredericia Kommune til at udvikle en tilsvarende strategi for brugen af AI, så den kan integreres på en måde, der understøtter både lærerarbejdet og elevernes læring.

Nye Fagplaner – Fra Mål til Formål

Et af de 33 initiativer fra forårets aftale om Folkeskolens kvalitetsprogram omhandler fagfornyelse. Frem mod skoleåret 2027/28 skal der udvikles nye fagplaner for alle folkeskolens fag. Politisk har ønsket om at gentænke fagplanerne været kendt i flere år. I 2018 blev de tidligere 3.170 bindende færdigheds- og vidensmål gjort vejledende, og nu er arbejdet i gang med at erstatte Fælles Mål med enklere og mere fleksible fagplaner. Børne- og Undervisningsministeriet har i den forbindelse nedsat en ekspertgruppe med tilknytning til folkeskolen, som i februar 2025 fremlagde deres anbefalinger. Disse omfatter blandt andet færre mål, en større kobling til folkeskolens overordnede formål, større elevinddragelse samt et styrket fokus på fællesskab i skolen.

En central del af anbefalingerne er en ny didaktisk model med tre kerneelementer: Engagement, Kundskaber og Myndighed. Ekspertgruppen påpeger dog, at skiftet fra et målfokuseret system til en formålsstyret tilgang kræver omfattende skoleudvikling. Derfor er der planlagt et udviklingsprogram frem mod 2027, hvor udvalgte skoler skal afprøve de nye fagplaner i praksis.

I Fredericia Lærerkreds ser vi et stort potentiale i fagplanernes udvikling, da det giver bedre mulighed for at tilrettelægge undervisningen ud fra elevernes behov frem for en rigid målstyring. Vi er dog bevidste om, at skiftet vil kræve tid og efteruddannelse for at ændre den undervisningspraksis, der har været dominerende i de sidste tyve år.

En anden udfordring er den manglende fleksibilitet i Fredericia Kommunes strategi for læremidler. Kommunens model for fælleskommunale indkøb af digitale læremidler og portaler er ikke altid tilpasset skolernes og lærernes specifikke behov. Vi opfordrer derfor til, at denne model gøres mere fleksibel, så skolerne får bedre mulighed for at tilpasse undervisningen til de lokale og individuelle forhold.



KONGRES

På Danmarks Lærereforenings kongres i oktober blev der, ud over fejringen af foreningens 150-års jubilæum, afholdt en livlig debat om styrkelsen af lærerprofessionen. Debatten omfattede en bred vifte af emner, herunder rekrutteringsudfordringer, manglen på uddannede lærere samt balancen mellem kerneopgaven og de stadig flere tidskrævende administrative opgaver.

Der blev også sat fokus på vilkårene for lærerstuderende på professionshøjskolerne, hvor deres begyndende læreridentitet risikerer at drukne i de mange forskellige uddannelser, der samles under samme tag. Et centralt tema i debatten var sprogbrugen i og omkring folkeskolen. Flere indlæg fremhævede de små, men betydningsfulde sproglige forskydninger, der har fundet sted over årene. Begreber som "lærerværelset" er blevet til "personalerummet", "eleverne" omtales nu ofte som "børnene", og begrebet "trivselsarbejde" har erstattet "klasserumsledelse". Nok mest markant er lærerne mange steder blevet betegnet som "de voksne" fremfor "lærerne". Da ord skaber virkelighed, har sprogbrugen i og omkring folkeskolen en stor betydning for, hvordan lærerprofessionen opfattes, både internt og eksternt.

Kongressen opfordrede derfor til at udfordre skolens sprogbrug. Insister på at blive kaldt "to-lærer" fremfor "to-voksen", og sikrer, at dette også fremgår af skemaet i Aula. Debatten mandede ud i en kongresvedtagelse, der tydeligt udtrykker foreningens holdning om at styrke lærerprofessionen, sikre flere ressourcer til folkeskolen og anerkende, at et godt arbejdsmiljø er afgørende for lærerens arbejde og trivsel.



FRA SAGSBEHANDLEREN

Sygdom

Fredericia Lærerkreds deltager i mange sygefraværsforløb. Dette både, hvis medlemmet er på vej til at blive syg, er sygemeldt eller er delvis sygemeldt. For det meste deltager vi gennem hele forløbet. Hvis sygdomsforløbet er længerevarende, kan det være en fordel at flytte rådgivningen/støtten fra arbejdspladsen til kredskontoret. Fredericia Lærerkreds tilbyder at følge medlemmet efter behov – uanset tidsperioden.

Kredsens tilbud kan bl.a. være at lytte, vejlede i forhold til muligheder og konsekvenser, at være bisidder (gælder ved møder på arbejdspladsen, med jobcenter eller andre steder), at vejlede tidligt i forhold til tolkning/udfyldning af blanketter el.lign.

Tjenstlig samtale, afsked

Fredericia Lærerkreds anbefaler alle medlemmer at have en bisidder med til tjenstlige samtaler. Samtalerne har ofte en karakter, der gør, at specialviden og erfaring kan være helt nødvendig for at sikre det for medlemmet bedste resultat. Enkelte samtaler kan ende ud i afsked. Derfor anbefales du altid at have kredsen med til tjenstlige samtaler. Kredsen samarbejder tæt med DLF's eksperter i København i afskedigelsessager.

LANDSDÆKKENDE POLITISKE BESLUTNINGER OG EMNER

I december 2024 blev Folkeskolens kvalitetsprogram vedtaget af et bredt flertal i Folketinget med 33 konkrete ændringer af folkeskoleloven mv. I skrivende stund er de forskellige bekendtgørelser, der træder i kraft den 1. august 2025, i høring, hvilket gør det udfordrende at planlægge det kommende skoleår.

I Fredericia besluttede vi allerede, da det politiske forlig om Folkeskolens kvalitetsprogram blev vedtaget før sommerferien, at nedsætte fire arbejdsgrupper i dette skoleår. Disse grupper har til opgave at komme med anbefalinger til både politikere og administrationen ud fra de forestående ændringer i folkeskolen. Arbejdsgrupperne består af ledelse, lærere, pædagoger samt repræsentanter fra forvaltningen og Fredericia Lærerkreds. Deltagerne er bredt udvalgt fra alle skoler i Fredericia. Arbejdet er stadig i gang, men nærmer sig nu en række konkrete anbefalinger, som skal besluttes af politikerne og/eller administrationen. Fredericia Lærerkreds er overbevist om, at dette samarbejde vil bidrage til bedre beslutninger på baggrund af de fælles anbefalinger. Mere om dette vil blive uddybet i den mundtlige beretning.

Uddannelsesområdet i Danmark er i markant forandring. Spørgsmålet er, hvilken retning forandringerne tager, og hvilke konsekvenser de vil medføre. Regeringen har netop indgået forlig med SF og DF om oprettelsen af en ny ungdomsuddannelse, EPX, der adskiller sig fra den traditionelle STX. Under overskriften "Flere i gymnasiet" ønsker man at ændre ungdomsuddannelsesstrukturen for elever, der forlader folkeskolens 9. klasse i 2030.

Selvom intentionerne bag reformen kan være positive, er der flere problematiske elementer. Finansieringen af EPX sker blandt andet gennem nedlæggelse af de kommunale 10. klasser, HF samt erhvervsuddannelsernes grundforløb, og der afsættes også midler fra det økonomiske råderum. Dette får alvorlige konsekvenser, da eleverne i 9. klasse mister muligheden for et ekstra år til faglig, personlig og social udvikling i 10. klasse. 10. klasse har gennem årene vist sig at være en værdifuld overgangsordning for mange unge, og det er derfor problematisk, at denne mulighed kun bevares for dem, der har råd til at tage et efterskoleophold.

Derudover er adgangskravene til gymnasiet heller ikke gennemtænkt. Kravet om et gennemsnit på 6 for optagelse på STX, mens EPX har et krav på 2, risikerer at øge præstationspresset blandt unge, hvilket i forvejen er en medvirkende årsag til mistro blandt eleverne. Det bliver dermed sværere at fastholde folkeskolens formål om at danne hele mennesker, der kan trives og bidrage i et demokratisk samfund.

En yderligere problemstilling er, at EPX bliver en rekrutteringskanal for professionsuddannelserne, herunder læreruddannelsen. Dette bidrager til en samfundsudvikling, hvor universitetsuddannelser fremstilles som det eneste attraktive valg, hvilket kan skade lærerfaget og professionsuddannelserne generelt.

Fredericia Lærerkreds har medlemmer på 10. klasse-centret og på SOSU-skolen, som direkte vil blive berørt af denne reform. Nogle vil opleve, at hele eller dele af deres arbejdsplads forsvinder, og der vil opstå en markant jobusikkerhed. DLF vil naturligvis arbejde for, at de lærere og undervisere, der skal arbejde på EPX, bliver organiseret og overenskomstdækket af DLF og dermed af Fredericia Lærerkreds. Vi vil tilbyde støtte, sparring og rådgivning fra nu og frem til reformens fulde implementering i 2030



vi
lærer
for
livet

ik
s f