



Forhåndsftale for vejledere ved UU-Fredericia

§1 Område

Forhåndsftalen omfatter vejledere ansat iht. overenskomst 50.01 ved UU-Fredericia.

§ 2 Grundløn

Nyansatte vejledere indplaceres på grundløn trin iht. overenskomst 50.01

§ 3 Erfaringstillæg, centralt aftalt

Erfaringstillæg gives iht. overenskomstens § 4, for vejledere tilhørende "den lukkede gruppe", dog efter protokollat 2.

§ 4 Funktionstillæg

Stk. 1 Vejleder

Der ydes et funktionstillæg på kr. 10.000 for vejlederfunktionen.

Stk. 2 Kompensation

Der ydes et funktionstillæg på kr. 20.000 som kompensation for fleksibilitet i arbejdstiden

Stk. 3 Koordinator funktion

Der ydes et funktionstillæg til varetagelse af koordinatorfunktioner på UU Fredericia. Koordinatorfunktionen er defineret ud fra to niveauer.

Niveau 1 koordinator er defineret som en overordnet koordination af den samlede interne og eksterne opgave for UU Fredericia, som minimum forventes at overstige 200 timer årligt.

Niveau 2 koordinatorer er defineret som en afgrænset områdekoordination, som har betydning for hele UU-Fredericia, og som minimum forventes at overstige 80 timer årligt.

Niveau 1 koordination udløser et tillæg på 35.000 kr., men koordination på niveau 2 udløser et tillæg på 15.000 kr. Funktionstillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.



§ 5 Kvalifikationstillæg — erfaring

Parterne har lokalt aftalt et erfaringstillæg på 8.200 kr. årlig ud over de centralt aftalte erfaringstillæg.

§ 6 Diplom uddannelse som vejleder

Efter gennemført diplomuddannelse som vejleder, yder der et årligt tillæg på 7.000 kr. Funktionstillægget udbetales fra den 1. i måneden efter at uddannelsen er gennemført.

§ 7 Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Alle kvalifikations/kvalifikationsløn er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau excl. pensionsbidrag.

§ 8 Generelle principper for ændringer/ophør af ikke centralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn.

Funktions/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringer sker efter forhandling med Fredericia Lærerkreds.

Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.

Funktionsløn og kvalifikationsløn reduceres hvis andet ikke er anført i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

§ 9 Forhandlingsprocedure

Ved nyansættelser sker lønindplacering efter de centrale bestemmelser i overenskomsten samt i henhold til de decentralt aftalte bestemmelser i denne forhåndsftale.

Fredericia Kommune fremsender ved nyansættelser kopi af forhandlingsskema til Fredericia Lærerkreds.



§ 10 Ikrafttrædelsesbestemmelser

Denne forhåndsftale træder i kraft den 1. januar 2025 og erstatter tidligere forhåndsftale af 1. januar 2024.

§ 11 Opsigelsesbestemmelser

Denne forhåndsftale kan såvel af Fredericia Kommune som Fredericia Lærerkreds skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Såfremt forhåndsftalen opsiges af en af parterne, er den opsigende part forpligtet til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en evt. ny aftale. Indgåede aftaler forsætter uændret i opsigelsesperioden. (6.1.24 4 Via For Fredericia Kommune For Fredericia Lærerkreds.

Dato: 6.3.25

For Fredericia Kommune
Tværgående afdelingsleder
Rasmus Ørnberg Andersen

Dato: 6.3.2025

For Fredericia Lærerkreds
Næstformand
Christian Ellekrog