

## **Forflyttelsesaftale**

### **Retningslinjer vedr. forflyttelser af lærere/børnehaveklasseledere i Fredericia Kommunes skolevæsen.**

#### **Baggrund for denne aftale:**

Fredericia Kommune og Fredericia Lærerkreds er enige om, at kommende personalemæssige reduktioner indenfor Fredericia Kommunes Skolevæsen skal ske efter retningslinjer, som begge parter kan tilslutte sig.

Aftalen skal danne grundlag for at skabe tryghed og klarhed over processen, så alle parter ved hvilke principper, der gælder.

#### **Forudsætning for aftalen:**

Forudsætningen for denne aftale er, at forflyttelser er en fælles opgave og et fælles ansvar for alle skoler i Fredericia Kommune. Alle forflyttelser skal ske under størst mulig hensyntagen til både den overflyttede medarbejder, den skole, der skal afgive en medarbejder og den skole, der skal modtage en medarbejder. Den overflyttede medarbejder skal have størst mulig indflydelse på egen arbejdssituation i den nye stilling.

#### **Overordnet målsætning:**

- Størst mulig åbenhed i forflyttelsesprocessen, herunder en for skolevæsenet kendt tidsplan for processen
- Klare og overskuelige retningslinjer og regler for alle i processen
- Der sikres bedst mulig anvendelse af medarbejdernes kompetencer
- Såvel skolens som medarbejderens behov og ønsker tilgodeses
- Størst mulig frivillighed i de enkelte forflyttelser
- Det tilstræbes, at medarbejdere, der inden for de sidste 2 år allerede er blevet forflyttet en gang, kun forflyttes efter eget ønske
- Objektive kriterier anvendes når overtallige medarbejdere skal udpeges
- Et fortsat velfungerende skolevæsen

#### **Procedure for eventuelle forflyttelser:**

Tidsplan fastlægges i FMU, og offentliggøres inden skoleårets planlægning. I forbindelse med planlægningen af et nyt skoleår oplyser skolerne til Skoleafdelingen, om den enkelte skole forventer en uændret personalesituation, forventer ledige stillinger eller forventer overtallige stillinger i det nye skoleår. Skoler, som forventer ledige stillinger, skal formulere en nærmere beskrivelse af de ledige stillinger.

**Frivillige forflytninger:** Samtlige lærere/børnehaveklasseledere på skoler med overtallige stillinger, skal have mulighed for at ønske nyt job på en af de skoler, der har ledige stillinger. Dette kan ske ved en frivillig forflytning.

Lærere/børnehaveklasseledere, der ønsker frivillig forflytning til anden skole i Fredericia Kommunes Skolevæsen, skal prioriteres før stillingsopslag.

**Tvungne forflytninger:** Såfremt ledige stillinger ikke er blevet besat ved frivillige forflytninger, kan lærere/børnehaveklasseledere med et varsel på 3 måneder forflyttes til en anden skole.

Hvis der er skoler, som forventer overtallige stillinger, indkalder Skoleafdelingen de implicerede skoleledere (fra skoler med ledige stillinger og overtallige stillinger) til en fælles afklaring af forflytning af lærere og børnehaveklasseledere.

FMU, de lokale MED udvalg og Fredericia Lærerkreds orienteres om nødvendige forflytninger.

Skolelederne på de skoler, der herefter skal afgive lærere/børnehaveklasseledere, udpeger efter objektive kriterier de medarbejdere, der er overtallige. Den enkelte skoleleder orienterer den berørte medarbejder om situationen, samt giver en begrundelse for forflytningen. Den enkelte skoleleder orienterer medarbejderen omkring ledige stillinger og deres indhold.

Der indhentes ikke udtalelse fra skolebestyrelsen ved forflytninger.

Det er vigtigt, at tjenstlige forhold ikke inddrages ved indstilling af medarbejdere til forflytninger.


Såfremt en lærer/børnehaveklasseleder er udpeget og ikke ønsker at tage imod et konkret tilbud om ansættelse på en anden skole, træder den normale overenskomstmæssige afskedigelsesprocedure i kraft.

**Afskedigelser:** Såfremt en lærer/børnehaveklasseleder er udpeget, og der ikke er ledige stillinger på andre skoler, træder den normale overenskomstmæssige afskedigelsesprocedure i kraft.

Denne aftale er gældende fra den 1. januar 2011 og kan af såvel Fredericia Kommune som Fredericia Lærerkreds opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

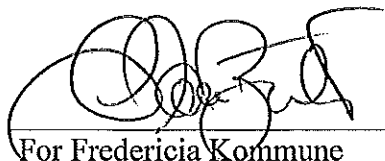
Denne aftale erstatter tidligere aftale af marts 1999 vedrørende overordnede principper ved overtallige stillinger ved den enkelte skole og ved skolevæsenet i Fredericia Kommune.

19.01.2011



For Fredericia Lærerkreds

18.1.2011



For Fredericia Kommune